SCHADEN.NEWS









06.09.2023

IRS GROUP: MIT AZUBIS GEGEN DEN FACHKRÄFTEMANGEL

Genau 88 junge Frauen und Männer haben in diesem Ausbildungsjahr ihre Lehre innerhalb der IRS Group angefangen. Die Grundlagen eines von insgesamt sechs verschiedenen Berufsbildern werden die Azubis in den kommenden Jahren erlernen. Die meisten neuen Azubis in der Gruppe sind laut Elisha Creutzfeldt, Referentin Ausbildungsbetreuung bei IRS, Fahrzeuglackierer. Für diesen Beruf hatten sich 39 Männer und Frauen entschieden. Zudem beginnen in diesem Lehrjahr 19 Karosseriebauer:innen und 12 Mechatroniker:innen ihre Ausbildung bei der IRS. Im Büromanagement zählt die Gruppe 17 Azubis. Ein Lehrling beginnt eine Ausbildung als Fahrzeugpfleger:in.

AZUBISUCHE: AKTIVE ANSPRACHE AUF ALLEN KANÄLEN

„Wir treten dem Fachkräftemangel intensiv entgegen, indem wir konsequent ausbilden und die Auszubildenden nach der Lehre auch übernehmen“, betont Elisha Creutzfeldt. Doch wie werden potenzielle Azubis überhaupt auf die Werkstattgruppe aufmerksam? „Die offenen Ausbildungsstellen werden unter anderem auf der Website Azubi.de veröffentlicht, eine Schnellbewerbung per Mail oder

Whats App ist innerhalb weniger Minuten möglich. Auf Social Media Kanälen erreichen wir potentielle Auszubildende zusätzlich. Hier werden die angebotenen Berufsbilder aufgegriffen und beworben durch andere Auszubildende“, fügt die Referentin hinzu. Eine weitere wichtige Säule bei der Azubisuche sei zudem die Teilnahme an Ausbildungsmessen. So war das IRS-Team laut Elisha Creutzfeldt in diesem Jahr in Berlin, Düsseldorf und Hannover auf Messen unterwegs. Eine weitere Fachausstellung findet Ende September in Koblenz statt. Zudem pflegt IRS nach eigenen Angaben auch den Kontakt zu Schulen und präsentiert sich auch dort als Ausbildungsbetrieb.

LEHRLINGE MOTIVIEREN – MIT DEN AZUBI-DAYS

Da neben der Gewinnung von Fachkräften auch die Übernahme und Weiterentwicklung von ehemaligen Auszubildenden wichtig ist, um diese zu halten, hat die IRS seit diesem Jahr auch regelmäßig Azubi-Days auf dem Plan. Bei und mit diesen will die Gruppe den Austausch der Auszubildenden untereinander und mit anderen Fachkräften der IRS Group fördern.

Ina Otto